

Møteinnkalling

Utvalg: Regionrådet i Trøndelag Sør
Møtested: Storstuu Winsnes, Singsås
Dato: 01.02.2023
Klokkeslett: 10:00 -15:00

Dette dokumentet er elektronisk og har derfor ingen håndskrevet signatur

Saksliste

Utvalgs- saksnr.	Tittel
PS 6/23	Referat sak
PS 7/23	Samarbeid med NORD Universitet om desentralisert sykepleieutdanning for kommunene i Trøndelag Sør
PS 8/23	Årsrapport Kompetansepilot Trøndelag Sør
PS 9/23	Regnskap Trøndelag Sør 2022
PS 10/23	Samferdselspolitiske målsettinger for Trøndelag Sør

PS 6/23 Referat sak

Saksframlegg

Arkivreferanse: 2023/995-1

Saksbehandler: Mari Løvli Yri

Sakens gang

Saksnummer	Møtedato	Utvalg
7/23	01.02.2023	Regionrådet i Trøndelag Sør

Samarbeid med NORD Universitet om desentralisert sykepleieutdanning for kommunene i Trøndelag Sør

Innstilling til representantskapet

- 1.) Trøndelag Sør vedtar at en ønsker å samarbeide med NORD Universitet om desentralisert sykepleieutdanning med regionalt opptak for søkere med bostedsadresse i kommuner som sogner til regionsamarbeidene. Oppstart er tentativt tenkt til høst 2024.
- 2.) Samarbeidsavtale med NORD Universitet oversendes kommunene for behandling.
- 3.) Prosjektplan med strategi og gevinstrealiseringsplan ferdigstilles og oversendes kommunene for behandling.
- 4.) Trøndelag Sør og arbeidsgruppa for kommunene i Kompetansepilot Trøndelag Sør tar en koordinerende rolle i arbeidet med å opprette desentralisert sykepleieutdanning og gjennomfører følgende tiltak:
 - Samarbeide med arbeidsgruppa i Kompetansepilot Trøndelag Sør om interessentkartlegging som avdekker mulige kandidater i kommunene.
 - Samarbeide med NORD Universitet om digitalt informasjonsmøte for kandidater som melder interesse gjennom kartlegging.
 - Samarbeide med NORD Universitet om søknad på DIKU-midler.
 - Løpende dialog med NORD Universitet om praktiske forhold knyttet til studiested, ferdighetstrening, praksisplasser mm.
 - Sørge for politisk behandling av prosjektplan i deltakerkommuner.
 - Koordinere dialog mellom deltakerkommuner og NTNU vedr. praksisplasser og ferdighetstrening.
- 5.) Hver av kommunene som ønsker samarbeid med NORD Universitet oppfordres til å starte arbeidet med å tilrettelegge for praksisplasser knyttet til psykisk helse.
- 6.) Selbu og Tydal kommune inviteres til å delta i arbeidet, forutsatt at dette ikke medfører reduksjon i antall plasser for søkere fra region Trøndelag Sør.

Sammendrag

NORD universitet varsler at de er beredt på å utvikle et desentralisert sykepleiestudiet på deltid med regionalt opptak for studenter fra region Trøndelag Sør og Trøndelag Sørvest. Oppstart er tentativt planlagt til høstsemesteret 2024.

Saksopplysninger

Trøndelag Sør har siden høsten 2021 arbeidet for å utvikle desentralisert sykepleieutdanning for ansatte og innbyggere i vår region. Arbeidet ble satt i gang på bakgrunn av kompetansekartlegging gjennomført av arbeidsgruppa for kommunene i Kompetansepilot Trøndelag Sør hvor samtlige helseledere meldte om behov for sykepleiere.

Arbeidsgruppa besluttet at Kompetansepilot Trøndelag Sør setter i gang en prosess for utvikling av desentralisert sykepleieutdanning med regionalt opptak.

Trøndelag Sør har siden innledet samarbeidet med Fosenregionen og Trøndelag Sørvest hvor målsetting har vært å utvikle desentralisert sykepleieutdanning. Samarbeidet er fundert på erfaringer som tilsier at regionene stiller sterkere i forhandling med utdanningstilbyder ved å samle etterspørselen etter utdanning.

Regionene har i perioden april 2022-desember 2022 sondert mulighet for å utvikle desentralisert sykepleieutdanning for søkere fra våre regioner i samarbeid med NTNU.

NTNU opplyser per e-post desember 2022 at de ikke kan imøtekomme vår forespørsel.

Trøndelag Sør og Trøndelag Sørvest valgte da å rette samme henvendelse til NORD Universitet.

NORD Universitet har i løpet av januar gjort en vurdering hvor de har kommet frem til at de kan imøtekomme vår forespørsel. NORD Universitet har i møte 24.januar gitt uttrykk for at de er beredt på å inngå samarbeid med Trøndelag Sør og Trøndelag Sørvest om desentralisert sykepleieutdanning med regionalt opptak for søkere med bostedsadresse i kommuner som sogner til regionsamarbeidene. Oppstart er tentativt tenkt til høst 2024.

Desentralisert sykepleieutdanning gjennom NORD Universitet NORD Universitet «Bachelor sykepleie 4-årig deltid».

NORD Universitet drifter per i desentralisert sykepleieutdanning med lokalt opptak for kommuner tilknyttet Namdalsregionen, Fosenregionen og enkelte kommuner i Nordland, «Bachelor sykepleie 4-årig deltid».

Utdanningstilbyders erfaring med drift av desentralisert sykepleieutdanning sannsynliggjør at kandidater fra region Trøndelag Sør kan innpasses relativt raskt, forutsatt at regionen og kommunene utvikler et godt samarbeid som setter kandidater fra regionen i stand til å søke og gjennomføre løpet.

NORD Universitet utarbeider samarbeidsavtale for kommunene som ønsker å delta.

Studieplasser til kandidater som sogner til Region Trøndelag Sør og Trøndelag Sørvest er tenkt finansiert gjennom DIKU-midler. NORD Universitet utformer søknad i samarbeid med Trøndelag Sør og Trøndelag Sørvest.

Rådet ved representantskapet må ta stilling til hvorvidt de ønsker desentralisert sykepleieutdanning i regi av NORD Universitet.

Vurdering

Mangel på kvalifisert arbeidskraft defineres i Strategi for Trøndelag Sør 2022-2030 som en av regionens sentrale utfordringer. Strategidokumentet definerer følgelig kompetanse, og tiltak for kompetansehevning som ett av Trøndelag Sørs satsingsområder. I det deltakerkommuner erfarer at det er utfordrende å rekruttere og beholde kvalifisert arbeidskraft beskriver strategidokumentet at:

«Trøndelag Sør arbeider for å tilføre regionen kompetent arbeidskraft. Vår tilnærming er å legge til rette for kompetansehevning for de som bor og arbeider i regionen»

Regionens behov for sykepleiekompetanse er dokumentert gjennom kompetansekartlegging i Kompetansepilot Trøndelag Sør, samt gjennom nasjonal statistikk og demografiske framskrivninger.

Å opprette en desentralisert sykepleieutdanning for søkere fra deltakerkommuner i Trøndelag Sør vil kunne bidra til å bøte på sykepleiemangel i kommunenes helse- og omsorgstjeneste. Erfaringer fra andre regioner tilsier at kommunene lettere beholder arbeidskraft med lokal forankring.

Rådet ved representantskapet må ta stilling til hvorvidt de ønsker desentralisert sykepleieutdanning i regi av NORD Universitet. Dette fordi opptak av studenter fra regionen vil kreve betydelig innsats av Trøndelag Sør som koordinerende ledd mellom utdanningstilbyder og deltakerkommuner.

Forberedelser vår/høst 2023: Revidering og vedtak av interregional prosjektplan

Trøndelag Sør og Trøndelag Sørvest har i løpet av 2022 samarbeidet om å utvikle en prosjektplan som beskriver tiltak som bør iverksettes for å rekruttere og kvalifisere kandidater til opptak, samt hvilke tiltak kommunene bør iverksette for å tilrettelegge for kandidaten under studieløpet.

Prosjektplan ble vedtatt rådsmøte i Trøndelag Sør i rådsmøte 31.august, dog er det siden besluttet at prosjektplan konkretiseres ytterligere og suppleres med gevinstrealiseringsplan som synliggjør kommunenes kostnader og fremtidige gevinster knyttet til å utdanne kandidater gjennom studiet.

Revidert prosjektplan med strategi og gevinstrealiseringsplan må fremstilles for behandling i rådet og deltakerkommuner så tidlig som mulig.

Straktiltak vår 2023: Trøndelag Sør og deltakerkommuner

Å sikre at kandidater fra regionen tas opp til desentralisert sykepleiestudiet i regi av NORD Universitet høsten 2024 fordrer at regionen og kommunene i løpet av kort tid setter i gang følgende tiltak:

Region Trøndelag Sør

- Samarbeide med arbeidsgruppa i Kompetansepilot Trøndelag Sør om interessentkartlegging som avdekker mulige kandidater i kommunene.
- Samarbeide med NORD Universitet om digitalt informasjonsmøte for kandidater som melder interesse gjennom interessentkartlegging.
- Samarbeide med NORD Universitet om søknad på DIKU-midler.
- Løpende dialog med NORD Universitet om praktiske forhold knyttet til studiested, ferdighetstrening, praksisplasser mm.
- Sørge for politisk behandling av prosjektplan i deltakerkommuner.
- Koordinere dialog mellom deltakerkommuner og NTNU vedr. praksisplasser og ferdighetstrening.
- Rådet må ta stilling til hvorvidt Selbu og Tydal kommune innlemmes i samarbeidet.

Deltakerkommuner i Trøndelag Sør

NORD Universitet har i møter med Trøndelag Sør og Trøndelag Sørvest gitt uttrykk for at tilgang på praksisplasser knyttet til kirurgisk praksis og psykisk helse kan komme til å utgjøre en utfordring. Forutsatt at kommunene ønsker å samarbeide med NORD Universitet om desentralisert sykepleieutdanning bør kommunene:

- Hver kommune må underskrive samarbeidsavtale med NTNU.
- Samarbeid med NORD Universitet om å fremstille praksisplasser for psykisk helse.
- Samarbeide med NORD Universitet om å fremstille praksisplasser for kirurgisk trening.

Øvrig informasjon

NORD Universitet opplyser videre at de har vært i samtaler med NTNU vedr. lån av egnede lokaler til praksisplasser i spesialisthelsetjenesten og til ferdighetstrening.

Dersom det likevel visere seg utfordrende å finne egnede lokaler til ferdighetstrening, eller fremskaffe praksisplasser for kirurgisk trening må kommunene samarbeid med NORD Universitet om dette.

NORD Universitet ønsker videre at Trøndelag Sør og Trøndelag Sørvest til stilling til hvorvidt Selbu og Tydal kommune innlemmes i samarbeidet om desentralisert sykepleieutdanning.

Saksframlegg

Arkivreferanse: 2023/1081-1

Saksbehandler: Mari Løvli Yri

Sakens gang

Saksnummer	Møtedato	Utvalg
8/23	01.02.2023	Regionrådet i Trøndelag Sør

Årsrapport Kompetansepilot Trøndelag Sør

Innstilling til representantskapet

Årsrapporter for Kompetansepilot Trøndelag Sør 2022 vedtas.

Saksopplysninger

Bakgrunn for saken

Det er utarbeidet årsrapport for aktivitet i prosjektet Kompetansepilot Trøndelag Sør. Det er i prosjektet oppnevnt to arbeidsgrupper; én for offentlig sektor og én for privat sektor i Trøndelag Sør.

Arbeidsgruppene har utarbeidet to separate årsrapporter, dette anses som mest hensiktsmessig da prosjektledelse i de to arbeidsgruppene ivaretas av Maren Brevik Wognild ved Nasjonalparken Næringshage og administrativ ressurs i Trøndelag Sør.

Vurdering

Årsrapporter fremstilles for at rådsmedlemmer og representantskap skal ha tilstrekkelig oversikt over aktiviteter og fremdrift i prosjekt tilknyttet Trøndelag Sør.

Årsrapporter for Kompetansepilot Trøndelag Sør redegjør godt for aktivitet i prosjektet i 2022, og gir frempek mot aktivitet og resultat i 2023.

Kompetansepilot Trøndelag Sør- status 1.halvår 2021

Samarbeid og organisering

Samarbeidspartnere i Kompetansepilot Trøndelag Sør

Offentlige virksomheter:

- Kommunalsjefer og enhetsleder i kommunenes helsesektor
- Personalsjefer i flere i av kommunene, disse har ofte god oversikt over kompetansebehov
- Prosjektet er forankret i Trøndelag Sør-Interkommunalt politisk råd, Kompetanseforum Trøndelag Sør og Kompetansepilot Trøndelag (Trøndelag fylkeskommune)
- Karrieresenteret i Trøndelag

Privat sektor

- Rørosregionen Næringshage
- Nasjonalparken Næringshage
- Næringsforeningen i Trondheimregionen (avd. Midtre Gauldal og Melhus)

Utdanningstilbydere

- Gauldal vgs, Røros Vgs, Oppdal Vgs, Melhus Vgs
- Ressurscenter tilknyttet Oppdal Vgs
- Voksenopplæringen i Trøndelag Sør, tilknyttet Røros vgs
- Trøndelag høyere yrkesfagskole
- NTNU, tilknyttet gjennom NTNU Videre (seksjon for etter-og videreutdanning)

Roller og ansvar

- Prosjekteier- Trøndelag fylkeskommune
- Prosjektleder Mari Løvli Yri- daglig leder Trøndelag Sør-Interkommunalt politisk råd
- Referansegruppe- Kompetanseforum Trøndelag Sør

Planlagte og igangsatte aktiviteter 1.halvår 2021

- Orientering om prosjektet i rådsmøte i Trøndelag Sør-Interkommunalt politisk råd 3.februar.
- Forberedende møter med; næringshager og næringsforening i region Trøndelag Sør, kommunalsjefer og enhetsleder i kommunenes helsetjenester, forberedende møte med utdanningstilbydere NTNU, Trøndelag høyere yrkesfagskole, og Vgs.
- I forberedende møter: kartlegge behov i kommunenes helsetjenester, finne ut av hvordan de ulike aktørene kan/ønsker å bidra inn i prosjektet, motivere for deltakelse i Kompetansepilot Trøndelag Sør. Invitere aktører til å presentere sin virksomhet og bidrag/rolle i Kompetansepilot Trøndelag Sør i møte i Kompetanseforum Trøndelag Sør.
- Møte med assisterende kommunedirektør, personalsjef og oppvekstsjef i Midtre Gauldal kommune. Tema for møtet: kommunenes arbeid med kompetanseplanlegging/kompetansestrategi, hvordan kan kommunene best integreres i prosjektet.

- Orientering om arbeid i Kompetansepilot Trøndelag Sør i kommunedirektørutvalget for Trøndelag Sør-Interkommunalt politisk råd.
- Kompetanseforum trøndelag Sør 14.april. I møtet ga representanter for kommunene, næringsapparat, NTNU og Trøndelag høyere yrkesfagskole presentasjoner rundt deres roller/ønsker/bidrag knyttet til prosjektet. Deltakere i Kompetanseforum fikk anledning til å gi innspill til prosjektet og melde interesse for deltakelse.

Årsrapport - Kompetansepilot privat sektor 2022

Oppdraget

Overordnede målsettinger for arbeidet i arbeidsgruppa for privat sektor i Kompetansepilot Trøndelag Sør er å;

1. Utvikle modeller og/eller metoder for å identifisere kompetansebehovet i regionens SMB.
2. Utvikle modeller og/eller metoder som bidrar til bedre samsvar mellom kompetansebehov og kompetansetilbud.

Delmålet for 2022 er å identifisere små og mellomstore bedrifter i regionen sitt behov for kompetansehevende tiltak. Dette skal gjøres gjennom å invitere dem og andre aktuelle samarbeidspartnere til dialog rundt kompetansebehov og hensiktsmessige tiltak.

Aktiviteter som er gjennomført

Etter at bestillingsbrevet kom i mars hadde arbeidsgruppen for privat sektor et innledende møte hvor vi diskuterte mandatet vårt, begrepet kompetanse, og mulige samarbeidspartnere.

Videre utarbeidet vi en rekke spørsmål som resulterte i en kartlegging av kompetanse- og rekrutteringsbehovet hos næringslivet, og som ble sendt ut til bedrifter i kommunene Røros, Holtålen, Midtre Gauldal, Rennebu, Melhus og Oppdal. Arbeidsgruppen vurderte at en slik kartlegging var den mest effektive og informative måten å komme i dialog med flest mulig bedrifter på rundt tematikken.

Gjennom denne kartleggingen nådde vi bredden i næringslivet i regionen, og vi fikk inn gode svar på hva som er kompetansebehovet fremover og hvordan bedriftene har tenkt å løse dette. I tillegg fikk vi andre relevante avklaringer som hvordan de rekrutterer nye medarbeidere i dag, om bedriften har en kompetansestrategi, om styresammensetningen i bedriften, om lærlinger osv. Vi fikk svar fra 87 av 270 spurte bedrifter fordelt på alle kommunene og bransjene, og vi anser resultatet fra kartleggingen for representativ.

Et eksempel på en avklaring vi fikk i kartleggingen er at 88,5 % av de spurte svarte «ja» på at det var aktuelt for bedriften å heve kompetansen til sine ansatte de kommende to årene. Videre spurte vi bedriftene på hvilken måte det er aktuelt å heve de ansattes kompetanse, og da svarte 83,1 % at det var gjennom kurs/seminarer/workshops og 51,9 % svarte at det var gjennom tilrettelegging for videreutdanning og 39 % svarte at det var gjennom tilrettelegging for fagbrev/svennebrev. Disse resultatene viser at dette pilotprosjektet er relevant.

Med denne kartleggingen fikk vi inn verdifull data for arbeidsgruppens videre arbeid med å identifisere kompetansebehovet hos regionens SMB, og hvordan vi kan utvikle en modell for bedre samsvar mellom kompetansebehov og kompetansetilbud.

Vi har også gjennomført flere møter med NAV og Trøndelagsmodellen, i tillegg til Trøndelag fylkeskommune og Karrieresenteret for å se på synergier mellom deres arbeid og dette prosjektet. Arbeidsgruppen har også delt resultatet av kartleggingen med dem. Av disse møtene kom det frem at det finnes en del synergier vi bør utnytte, og at det allerede finnes en god struktur for etter- og videreutdanning. Det handler om å gjøre denne strukturen og tilbudet enkelt og tilgjengelig for bedriftene.

Planen videre

For å komme enda dypere ned i materien og tematikken som vi spurte om i den innledende kartleggingen har arbeidsgruppen planlagt å dybdeintervjue noen utvalgte bedrifter fra forskjellige bransjer i alle kommunene i regionen. Til dette har vi utarbeidet en intervjuguide, og vi har kryssjekket svarene vi fikk inn i kartleggingen for å ha et best mulig grunnlag for samtalen med bedriftene.

Vi ønsker blant annet å undersøke enda nærmere hva som er barrierene for å benytte seg av etter- og videreutdanningstilbudet som allerede finnes, hvordan bedriften praktiserer kursing og videreutdanning i dag og om bedriftene selv har noen forslag til hvordan kompetansetilbudet kan bli lettere tilgjengelig og mer brukt.

Arbeidsgruppen planlegger å ha ytterligere møter med Trøndelag Fylkeskommune, Karrieresenteret og NAV etter at vi er ferdig med dybdeintervjuene. Dette for å få et enda bedre grunnlag for å utarbeide en modell for bedre samsvar mellom kompetansebehov og kompetansetilbud basert på informasjonen vi har hentet inn. Prosjektet er også avhengig av et godt samarbeid og en god dialog med eksisterende etter- og videreutdanningssystem for å kunne skape en modell eller metode som vil fungere i praksis.

Mulig skisse av en modell

1. Innledende fase: Kartlegging av kompetansebehovet hos næringslivet for å nå mangfoldet og bredden av bedrifter, med påfølgende dybdeintervjuer av enkelte bedrifter fordelt på bransjer for å komme dypere inn i tematikken og bevisstgjøre bedriftene enda mer.
 - Etablere en enkel og repeterbar metode
 2. Ut ifra de avdekte behovene i første trinn så må aktørene og utdanningstilbudet som finnes tydeliggjøres og koordineres slik at det blir enkelt for bedriftene å finne og anvende tilbudene.
 3. Skaffe en oversikt over eksisterende kompetansearenaer utenom utdanningsstrukturene, som for eksempel næringshagenes kompetanseforum, og hvordan de kan settes inn i en slik struktur.
- Avdekke om dette bidrar til en variert og god kompetanseheving til bedriftene, som vil bli enkelt å finne frem i og anvende i praksis.

Timeregnskap til og med desember 2022

- Næringsforeningen i Trondheimsregionen: 92,5 timer
- Rørosregionen Næringshage: 24,5 timer
- Nasjonalparken Næringshage: 121,5 timer

Totalt timebruk i 2022 i prosjektet: 238,5 timer

Vedlegg: Kompetansekartleggingen

Saksframlegg

Arkivreferanse: 2023/1082-1

Saksbehandler: Mari Løvli Yri

Sakens gang

Saksnummer	Møtedato	Utvalg
9/23	01.02.2023	Regionrådet i Trøndelag Sør

Regnskap Trøndelag Sør 2022

Innstilling til representantskapet

Trøndelag Sør vedtar regnskap for; rådets driftsregnskap, prosjektregnskap for prosjektene ERG, Kompetansepilot Trøndelag Sør og Næringsfond.

Saksopplysninger

Bakgrunn for saken

Trøndelag Sør IKPRs økonomi fordeler seg på to ansvarsområder.

Ansvarsområdet benevnt som «Trøndelag Sør-Interkommunalt politisk råd» utgjør rådets driftsbudsjett, hvilket finansieres med deltakerkommunenes årskontingent. Prosjektene «ERGT Trøndelag Sør» og «Kompetansepilot Trøndelag Sør» er organisert under dette ansvarsområdet som driftsprosjekt.

Ansvarsområde benevnt som «Næringsfond Trøndelag Sør» utgjør det som i dagligtale omtales som «regionalt næringsfond». Fondet består av tilskuddsmidler bevilget rådet av Trøndelag fylkeskommunene. Midlene er myntet på tiltak som bidrar til regional utvikling. Bruken av midlene reguleres i hht. utdelingskriterier beskrevet i tilsagnsbrev utstedt av Trøndelagfylkeskommune og rådets egne vedtak.

Trøndelag Sør IKPR er et politisk styrt organ, dette vil si at tildelinger og allokeringer i driftsbudsjett og fond utover faste utgiftsposter, krever vedtak i rådet. Budsjett og regnskap fremstilles for behandling i rådet én gang per kalenderår. Rådet vedtok budsjett for 2022 i rådsmøte 26.januar 2022. I det følgende redegjøres for regnskap og budsjett i ansvarsområdene «Trøndelag Sør-Interkommunalt politisk råd» og «Næringsfond Trøndelag Sør».

Regnskap for 2022 er sammenstilt med vedtatt budsjett for 2022, det redegjøres for avvik fra kommentar tilknyttet hvert enkelt regnskap.

Faktiske opplysninger

Trøndelag Sør IKPR Driftsbudsjett

Regnskap 2022: Trøndelag Sør IKPR

Ansvar: 881019- Driftsbudsjett

Konto (T)	Funksjon	Regnskap 2022	Budsjett 2022
Lønn, inkl. sos.utgifter	100	705781,05	732 264
Husleie, kontorhold, utstyr, lt. Regnskapsføring mm.	100	71 750	71750
Møter, konferanser	100	37200,69	45000
Kurs og reiseutgifter	100	5627,75	5000
Merverdiavgift som gir rett til MVAKomp	100	112582,8	
Diverse	100	9974	30000
Sum utgifter		942 916	884 014
Årskontingent deltakerkommuner	100	-900930	-900933,3953
Kompensasjon moms påløpt i driftsregnskapet	100	-112582,8	
bruk av bundne driftsfond(overføring)		-362865,26	-478587,46
Sum inntekter		-1376378,06	-1379520,855
Resultat Trøndelag Sør-IKPR		-433 462	

Kommentar til regnskapet

- I regnskap for ansvar 881019 inngår utgifter og inntekter tilknyttet rådets eget driftsbudsjett, prosjektet Kompetansepilot Trøndelag Sør og Kompetansepilot Trøndelag Sør. Prosjektene er organisert under egne prosjekt. Dette vil si at utgifter og inntekter tilknyttet disse ikke inngår i fremstilling av Trøndelag Sørs driftsbudsjett.
- I posten «Lønn inkl. sosiale utgifter» inngår fastlønn, pensjonsinnskudd, gruppeliv/ulykkesforsikring og arbeidsgiver avgift.
- Posten bruk av bundede driftsfond referer til overføring av overskudd i budsjettet fra forrige kalenderår.

Regnskap 2022 Kompetansepilot Trøndelag Sør

Ansvar: 881019

Driftsprosjekt: 812

Konto	Funksjon	Regnskap 2022	Budsjett 2022
Konsulenttjenster- betaling arb.gruppa privat sektor	100	167437,5	225 000
Møter, konferanser	100	33 326	20 000
Administrasjon- Egeninnsats Trøndelag Sør (timebruk)	100	*375 000	*250 000
Kurs og reiseutgifter	100		5000
Merverdiavgift som gir rett til MVAKomp	100	42299,38	
Sum utgifter		243 063	250 000
Kompensasjon moms påløpt i driftsregnskapet	100	-42299,38	
Tilskudd Kompetansepilot v/ Trøndelag fylkeskommune/HK.dir	100	-500000	250 000
Sum inntekter		-542299,38	
Resultat Kompetansepilot		-299 237	

Kommentar til regnskapet

- Regnskap viser inntekter og utgifter tilknyttet aktivitet i prosjektets to arbeidsgrupper: arbeidsgruppa for kommunene og arbeidsgruppa for privat sektor.
- Overforbruk i posten «Møter, konferanser» knyttes til stor aktivitet i arbeidsgruppa for kommunene i Kompetansepilot Trøndelag Sør. Arbeidsgruppa har gjennomført møte med Trøndelag høyere yrkesfagskole og NTNU i mars 2022, og videre møte mellom Fagskolen i Viken og helseledere i Trøndelag Sør og Trøndelag Sørvest i september 2022. Kostnader knyttet til møteaktivitet i Kompetanseforum Trøndelag Sør inngår også i denne posten.
- Trøndelag Sør deltar i prosjektet Kompetansepilot med egeninnsats i form av prosjektledelse som ivaretas av daglig leder. Posten «Administrasjon – egeninnsats Trøndelag Sør» angir estimert verdi av arbeidstimer brukt i prosjektet. Overforbruk i denne posten tilskrives arbeid forbundet med opprettelse av desentralisert EVU «Observasjons- og vurderingskompetanse i helsetjenesten» i regi av Fagskolen i Viken og desentralisert sykepleieutdanning i regi av NORD Universitet.
- Posten «Tilskudd kompetansepilot v/ Trøndelag fylkeskommune» reflekter at Trøndelag fylkeskommune har overført tilsagn for 2021 og 2022 i løpet av kalenderåret.

Regnskap 2021: European Region of Gastronomy (ERG)

Ansvar: 881019

Driftsprosjekt: 811

Konto	Funksjon	Regnskap 2022	Budsjett 2022
Betaling prosjektgruppe (NiT, NN, RNH)	100	344087,4	
inkl. arbeidsmøte/fagdag for lokalmataktører Røros			
inkl. arbeidsmøte/fagdag for lokalmataktører Oppdal			
Merverdiavgidt som gir rett til MVAKomp		63765,6	
Møteutgifter, arbeidskonferanser	100	49439	
Sum utgifter	100	457292	
Kompensasjon moms påløpt i driftsregnskapet	100	-63765,6	
Tilskudd Trøndelag fylkeskommune	100		625 000
Sum inntekter		-63765,6	
Resultat ERG		393526,4	

Kommentar til regnskapet

- Prosjektperioden er forlenget til 1.juni 2023. Budsjett for 2022 ikke tatt med da forlengelse av prosjektperiode medfører at regnskap og budsjett reflekterer ulike poster.
- Tilskudd fra Trøndelag fylkeskommune kan først overføres i det prosjektet er avsluttet og endelig prosjektrapport levert.
- Kommunenes egenandel i prosjektet, kr 65 000,- per kommune, er bokført på regnskap for 2021 og synes derfor ikke i regnskap for 2022.

Regnskap 2022: Næringsfond Trøndelag Sør

Ansvar: 881020

Konto (T)	Funksjon	Regnskap 2022	Budsjett 2022
<u>Regionale næringsutviklingsprosjekt (VSP)</u>			
Utvidelse Tre-Rek	100	100 000	100 000
Lokalmat (Videreføring 2020)-Overføring til ERG prosjekt	100	*100 000	*100000
Oppdal Smak av Fjell tilrettelegging for lokalmataktører festivalsommer	100	74 425	
Regionalt reiseliv	100		250 000
Rekrutteringsdag	100	8836	50 000
<u>Drift Næringsutviklingsarbeid</u>			
Merverdiavgift som gir rett til MVAKomp	100	30516,98	
Adm. Av Verdiskapingsprogram 1.,2.,3. og 4 kvartal	100	74685,6	500 000
Overføring tilsagn Trøndelag fylkeskommune	100	450 000	
Sum utgifter		738 464	900 000
Overføring tilsagn Trøndelag fylkeskommune		-450 000	-950 000
Overføring fondsmidler	100	-149110,4	-51 938
Kompensasjon moms påløpt i driftsregnskapet	100	-30516,96	
Sum inntekter		-629 627	-1 001 938
Resultat Næringsfond Trøndelag Sør		108 836	-101 938

Kommentar til regnskapet

- Tilsagnet tilknyttet posten «Utvidelse Tre-Rek» er bokført på regnskap for 2023. Utgiften tas med i regnskap for 2023 for å gi et mer fullstendig bilde av hvilke utgifter som er ført på fondet.
- Tilsagn avsatt til videreføring av lokalmatprosjekt tilknyttet VSP ble vedtatt overført til ERG Trøndelag Sør i rådmøte 15.september 2021. Overføring er planlagt i løpet av 2023.
- Trøndelag Sør bevilget tilsagn til Oppdal Smak av Fjell etter vedtak i møte 24.juni 2022 PS18/2022. Dette reflekteres i posten «Oppdal Smak av Fjell, tilrettelegging for lokalmataktører festivalsommer».
- Prosjektet Regionalt reiseliv og øvrige prosjekter tilknyttet VSP er satt på vent i det Trøndelag Sør i behandling av PS25/2022 Strategi for Trøndelag Sør 2022-2030 foreslo at VSP erstattes av rådets strategi og tiltaksplaner innen satsingsområdet næringsliv. Planer for rådets videre arbeid med næringsutvikling utarbeidet.
- Uoverensstemmelse i regnskap og budsjettpost «Overføring tilsagn Trøndelag Sør» reflekterer at Trøndelag fylkeskommune er anmodning har gitt delutbetaling av tilsagn vedtatt i hovedutvalg for næring 2019. Resterende midler i tilsagn tilsvarende kr 400 000,- utbetales først i det prosjektet er ferdigstilt.

Vurdering

Midtre Gauldal kommune fører regnskap for Trøndelag Sør IKPR, økonomiavdelingen i Midtre Gauldal kommune har gitt veiledning i arbeidet med å sammenstille regnskap.

Saksframlegg

Arkivreferanse: 2023/1049-1

Saksbehandler: Mari Løvli Yri

Sakens gang

Saksnummer	Møtedato	Utvalg
10/23	01.02.2023	Regionrådet i Trøndelag Sør

Samferdselspolitiske målsettinger for Trøndelag Sør

Innstilling til representantskapet

Samferdselspolitiske målsettinger for Trøndelag Sør vedtas med rådets innspill.

Vedtatte målsettinger utgjør grunnlaget for rådets påvirkningsarbeid vis-à-vis regionale og nasjonale myndigheter.

Samferdselspolitiske målsettinger for Trøndelag Sør revideres hvert femte år.

:

Sammendrag

Trøndelag Sør har i tiltaksplan for 2023 vedtatt å utarbeide samferdselspolitiske målsettinger for regionen.

Vedtatte målsettinger utgjør grunnlag for rådets påvirkningsarbeid vis-à-vis regionale og nasjonale myndigheter.

Saksopplysninger

Bakgrunn for saken

Strategi for Trøndelag Sør 2022-2030 definerer samferdsel som ett av Trøndelag Sørs satsingsområder. Tiltaksplan for 2023 beskriver at rådet i inneværende kalenderår «Definerer og vedtar konkrete samferdselspolitiske målsettinger.» Tiltaket ses i sammenheng med målsetting beskrevet i samme kapittel som beskriver at «Styret tilrettelegger for møte med Trøndelagsbenken hvor vi kommuniserer regionens samferdselspolitiske målsettinger.»

Styret i Trøndelag Sør behandlet sak om samferdselspolitiske målsettinger for Trøndelag Sør i styremøte 18.januar hvor styrets ga innspill til innhold i rådets samferdselspolitiske målsettinger. Medlemmer av styret ga her uttrykk for at samferdselspolitiske målsettinger bør behandles og vedtas allerede i årets første rådsmøtet. Dette for at Trøndelag Sør skal kunne ta utgangspunkt i felles samferdselspolitiske målsettinger i høringssvar til Nasjonal Transportplan (NTP).

Styrets innspill til samferdselspolitiske målsettinger for Trøndelag Sør 2023 utgjør grunnlag for videre diskusjon og innspill i rådsmøte 1.februar.

Faktiske opplysninger

Under følger en sammenstilling av styrets forslag til Trøndelag Sørs samferdselspolitiske målsettinger fremsatt i styremøte 18.januar:

Målsettinger

Trøndelag Sør vil arbeide for:

- Ferdigstilling av E6 strekning Dombås-Ulsberg.
- Elektrifisering av Rørosbanen.
- At Fylkesveg 30 får status som riksveg.
- Tilrettelegge for to-timesavganger på persontog mot Oslo på Dovrebanen og Røros- og Solørbanen.
- Være pådriver for at Trøndelag fylkeskommune adresserer etterslepet i vedlikehold på fylkesveger.
- Mindre, horisontale omlastingsterminaler for gods som bidrar til å øke trafiksikkerheten ved å ta godstrafikk av veien.
- Dobbeltspor på togstrekninger fra Støren til Oslo.
- At det i kommende NTP settes av midler til å utbedre sikkerhetsutfordringer ved E6 langs Drivdalen.
- Hyppigere avganger på flystrekningen Røros-Oslo.
- Trøndelag Sør vil utfordre Bane Nor til bedre kommunikasjon, og større grad av samhandling med kommunene.

Tiltak

- Styret inviterer Trøndelagbenken til møte hvor vi presenterer regionens samferdselspolitiske målsettinger.
- Vedtatte samferdselspolitiske målsettinger for Trøndelag Sør gjøres kjent for hovedutvalg for veg i Trøndelag fylkeskommune
- Trøndelag Sør utarbeider felles hørings svar til NTP, i tillegg til kommunenes egne hørings svar.

Vurdering

Samferdsel ble i prosess for utvikling av enhetlig strategi for rådets arbeid pekt på som ett tema hvor deltakerkommuner i Trøndelag Sør har mye å hente på å samarbeide. Det er sannsynlig at kommunene ved å sammen definere hvilke samferdselspolitiske prioriteringer som er viktige for regionen som helhet, har større sjanse for gjennomslag enn hver enkelt kommune alene.

Trøndelag Sørs samferdselspolitiske målsettinger bør vedtas for en tidsavgrenset periode, eks. fem år, og behandles som et levende dokument hvor rådet har mulighet for å ta inn og ut definerte målsettinger ved votering i rådet.

Rådets samferdselspolitiske målsettinger bør skilles ut i eget dokument i det rådet har gitt innspill til forslag.

Det er viktig at samtlige deltakerkommuner kan stille seg bak samtlige målsettinger i Trøndelag Sørs samferdselspolitiske plattform. Målsettinger som oppleves som utfordrende for én eller flere av rådet deltakerkommuner bør derfor ikke inngå i vedtatt plattform.