

Regionrådet Trøndelag Sør

Trøndelag Fylkeskommune
(sendes kun elektronisk til lispe@trondelagfylke.no)

Midtre-Gauldal 26.03.2019

HØRINGSUTTALELSE KOMPETANSESTRATEGI FOR TRØNDELAG

Regionrådet Trøndelag Sør er et strategisk samarbeid mellom kommunene Melhus, Oppdal, Holtålen, Rennebu, Midtre-Gauldal og Røros. Regionrådet samarbeider om næringsutvikling og bosetting. Region Trøndelag Sør har til sammen omtrent 40 000 innbyggere.

Regionrådet har lest utkastet til Kompetansestrategi for Trøndelag med stor interesse. Utkastet bærer preg av å bygge på et solid kunnskapsgrunnlag og gir god oversikt over utfordringer og muligheter knyttet til kompetansesituasjonen i Trøndelag. Vi er enige i at raske endringer i teknologi og arbeidsliv stiller nye krav til samarbeid mellom utdanningsinstitusjoner, næringsliv og offentlig forvaltning.

Her er våre innspill til utformingen av kompetansestrategien.

Regionrådet Trøndelag Sør stiller seg positive til opprettelsen av et kompetanseforum på fylkesnivå (Kompetanseforum Trøndelag) med ansvar for å koordinere arbeidet med gjennomføring av strategien. Vi tror opprettelsen av Kompetanseforum Trøndelag vil være avgjørende for å følge opp og iverksette tiltak og delmål knyttet til kompetansestrategien.

Kompetanseforum Trøndelag foreslås å tillegges ansvaret for å utvikle et felles kunnskapsgrunnlag om behovet for kompetanse og arbeidskraft i fylket. Ettersom arbeids- og næringslivets kompetansebehov varierer sterkt mellom de ulike regionene, ser vi også nytten av at det opprettes regionale kompetansefora. De regionale kompetansefora vil være essensielle bidragsyttere til kompetanseforumets kunnskapsgrunnlag, og slik sikre at Kompetanseforum Trøndelag til enhver tid sitter på et oppdatert kunnskapsgrunnlag hva gjelder regionale behov.

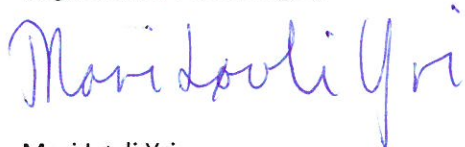
Kompetansestrategiens kapittel fem setter søkelys på mangelen på læreplasser i bedrift. Region Trøndelag Sør deler denne bekymringen, for å opprettholde kompetanse og bosetting i regionen ser vi det som viktig at elever tilbys læreplass i bedrifter og virksomheter i hjemkommunen. For å oppnå dette mener vi det er hensiktsmessig at det iverksettes konkrete tiltak for å stimulere flere bedrifter til å ta inn lærlinger. Dette kan eksempelvis innebære å redusere eller frita bedrifter arbeidsgiveravgift for lærlinger. Vi mener også, slik kompetansestrategien peker på, at det yrkesfaglige opplæringstilbudet bør dimensjoneres opp mot arbeidslivets behov.

Behovet for styrking av kompetanseheving i arbeidslivet fastslås i kompetansestrategiens kapittel fem. Region Trøndelag Sør registrerer et behov for å fange opp etterslepet i etter- og videreutdanningen i regionen. Kompetanseheving av ansatte er særlig viktig i distriktskommuner hvor det kan være vanskelig å tiltrekke seg kvalifisert arbeidskraft. Kompetansestrategien trekker frem at kompetanseheving ofte er forbundet med betydelige kostnader og risiko for bedrifter. Vi anser det derfor som hensiktsmessig at etter- og videreutdanning i størst mulig grad tilbys i, eller i nærheten av ansattes bedrift eller organisasjon. Derfor støtter vi tiltak som fremmer utviklingen av desentraliserte og modulbaserte opplæringsløp.

Kompetansestrategien trekker også frem at steder utenfor utdanningssentra opplever rekrutteringsutfordringer til yrker som krever høyere utdanning. Dette er en sammensatt utfordring

som hovedsakelig må løses gjennom å gjøre distriktskommuner mer attraktive som bosted og arbeidsplass. Region Trøndelag Sør ser at trainee-ordningene kan utgjøre en del av løsningen, og foreslår å styrke markedsføringen av disse overfor studenter og arbeidsplasser. Ofte ser vi at nyutdannede velger å etablere seg i vertskommunene etter endt trainee-løp, noe vi anser som en svært positiv bieffekt.

Med vennlig hilsen
Regionrådet Trøndelag Sør



Mari Løvli Yri
Regionrådgiver